

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（平成28年6月）

項 目	平成27年度	
1 女性職員の採用割合(28年度)	一般事務職	75.0%
	保健師	100%
	技師	—
2 採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	35.0%
	保健師	100%
	技師	—
3 職員の女性割合(28年度)	一般事務職	26.9%
	保健師	80.0%
	保育士	100%
	技師	0%
4 継続勤務年数	男性 20.0年 女性 21.6年	
5 約10年度前(平成15~17年度)に採用した男女別継続任用割合	男性 100% 女性 —(採用なし)	
6 男女別の育児休業取得率	男性 0% 女性 100%	
7 男性の配偶者出産休暇等取得率	33.3%	
8 超過勤務の状況(月平均時間)	14.7時間	
9 超過勤務の状況(区分ごと・月平均時間)	一般事務職	11.9時間
	技師	8.5時間
	保育士	6.6時間
	保健師	8.1時間
10 年次休暇等取得率(1~12月)	20.4%	
11 管理職の女性割合	8.0%	
12 各役職段階の職員の女性割合	係長相当職	46.5%
	課長補佐相当職	33.9%
	課長相当職	8.0%
13 中途採用の男女別実績	男性 0名 女性 0名	