

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（平成29年10月）

| 項 目 | 平成 28 年度 | |
|-----------------------------------|--------------------|--------|
| 1 女性職員の採用割合(28年度) | 一般事務職 | 75.0% |
| | 保健師 | 100% |
| | 技師 | — |
| 2 採用試験の受験者の女性割合 | 一般事務職 | 35.0% |
| | 保健師 | 100% |
| | 技師 | — |
| 3 職員の女性割合(28年度) | 一般事務職 | 26.9% |
| | 保健師 | 80.0% |
| | 保育士 | 100% |
| | 技師 | 0% |
| 4 継続勤務年数 | 男性 20.0年 女性 21.6年 | |
| 5 約10年度前(平成15~17年度)に採用した男女別継続任用割合 | 男性 100% 女性 —(採用なし) | |
| 6 男女別の育児休業取得率 | 男性 0% 女性 100% | |
| 7 男性の配偶者出産休暇等取得率 | 33.3% | |
| 8 超過勤務の状況(月平均時間) | 14.7時間 | |
| 9 超過勤務の状況(区分ごと・月平均時間) | 一般事務職 | 11.9時間 |
| | 技師 | 8.5時間 |
| | 保育士 | 6.6時間 |
| | 保健師 | 8.1時間 |
| 10 年次休暇等取得率(1~12月) | 20.4% | |
| 11 管理職の女性割合 | 8.0% | |
| 12 各役職段階の職員の女性割合 | 係長相当職 | 46.5% |
| | 課長補佐相当職 | 33.9% |
| | 課長相当職 | 8.0% |
| 13 中途採用の男女別実績 | 男性 0名 女性 0名 | |